

國立屏東科技大學
農企業管理系實務專題

以人力資源管理探討內埔地區
農會的員工教育訓練

指導老師：彭克仲老師

班級：農企業管理系四技四

姓名/學號：林呈竹/B10150011

中華民國 105 年 01 月 04 日

目錄

圖目錄	P2
表目錄	P2
第一章 摘要	P3
第二章 組織簡介	P4
第三章 產業分析	P8
第四章 問題分析	P15
第五章 結論與建議	P17
參考文獻	P19

圖目錄

圖一、內埔地區農會外觀.....	P4
圖二、內埔地區服務範圍.....	P4
圖三、內埔地區農會組織架構.....	P5
圖四、農會員工學歷走勢圖（高中職以下）.....	P11
圖五、農會員工學歷走勢圖（大專以上）.....	P11

表目錄

表一、農會業務概況.....	P7
表二、台灣農會沿革及發展歷程紀事表.....	P8
表三、全國各級農會個人會員數統計表.....	P10

第一章 摘要

農會是台灣地區組織體系最完整、會員人數最多、及最深入地方基層的人民團體；亦是兼具教育、經濟、社會及政治等四種功能的多目標農民組織。

隨著全球化時代的來臨台灣加入世界貿易組織（簡稱 WTO），經濟自由化的趨勢下，農會面臨體質及結構轉型的問題，加入 WTO 之後必須開放國內市場進口，農業的保護網逐步被拆除，農會的經營不再享有獨占的優勢，必須面對國內外環境的激烈競爭，再加上都市化、工業化的衝擊，農業人口降低，造成農會服務對象流失而須加以調整，以及農民、會員及一般大眾對農會的服務要求提高，農會的經營可說是面臨了嚴厲的挑戰。

農會在農業發展、農業政策的推行，仍扮演重要的角色，農業知識、資訊或技術資源轉移要以策變對象為主體而進行，在未來農會服務功能工作所面臨的不只是單純的農業問題，而是知識、資訊、價值整合的多元化複合服務，因此在農會服務功能發展規劃上，應注重未來農業發展的變動，掌握策變對象的需求動向，確認有可能、有價值的機會，來規劃農會服務功能需要具備的知識智能和其他學習能力，加強各部門的人才培養，以為未來業務開拓做準備。

本專題研究為經過實際至內埔地區農會實習，分析內埔地區農會人力資源管理及分配問題，發現內埔地區農會人力管理之問題，並提出解決方案，以利農會人員專業能力提升，有效提昇服務品質，增進內埔地區農會人力有效利用，進而提昇整體形象。